

## Checklist progressiecultuur

De onderstaande checklist bevat een overzicht van kenmerken van een progressiecultuur in de organisatie. Vul de checklist eerst individueel in en bespreek daarna aan de hand van vraag 2 en 3 jullie reflecties.

1. Vul de onderstaande checklist eerst individueel in. (Zet vinkjes in de kolommen)

<b>Kenmerken van een progressiecultuur</b>	Ja, dit gebeurt al in de organisatie	Dit zouden we meer kunnen benutten in de organisatie
1. In overleggen praten we over onze (gezamenlijke) bereikte progressie en over wat het voordeel daarvan voor ons allemaal is		
2. In overleggen praten we over onze gezamenlijke verder te bereiken progressie en wat het belang daarvan voor ons allemaal is		
3. We maken een onderscheid tussen de leerzone en de presteerzone en weten van elkaar wanneer we in welke zone zitten		
4. We formuleren samen periodiek progressiedoelen op team of organisatieniveau		
5. Medewerkers zijn waar mogelijk betrokken bij de besluitvorming over de koers van de organisatie		
6. We zorgen, waar mogelijk, voor interdependentie in het werk zodat we elkaar nodig hebben om doelen te bereiken		
7. Er zijn progressiegerichte intervisiegroepjes		
8. We leren gezamenlijk gestructureerd van successen		
9. We leren gezamenlijk gestructureerd van wat nog niet is gelukt of is mis gegaan		
10. Medewerkers kunnen in veilige (lage afbreuk) situaties oefenen wat ze moeilijk vinden waardoor ze fouten durven te maken		
11. De leidinggevenden benutten de progressiegerichte principes en technieken in hun aansturing		
12. De medewerkers benutten de progressiegerichte principes en technieken in hun onderlinge communicatie		
13. We bespreken met elkaar waar we beter in willen worden en organiseren deliberate practice sessies om daarin daadwerkelijk progressie te boeken		
14. Het lukt ons om dingen achterwege te laten die gecontroleerde motivatie stimuleren (controlling communicatie, saillante beloning, straffen, schaamte en schuld opwekken, saaie takenpakketten, autoritair taalgebruik e.d.)		

15. Het lukt ons om dingen achterwege te laten die een statische mindset stimuleren (praten over talenten, persoonsgerichte feedback, denken in termen van stereotypen, labelling e.d.)		
---	--	--

2. Bespreek met elkaar wat je hebt ingevuld.

- Leg uit welke 1 of 2 dingen er in kolom 1 uitspringen en hoe je merkt dat die dingen al aanwezig zijn
- Leg uit welke 1 of 2 dingen er in kolom 2 uitspringen en hoe jullie hier een eerste stap vooruit in zouden kunnen gaan zetten

3. Wat neem je je voor om te gaan doen naar aanleiding van deze oefening?

- 
-